

**«Лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями  
в ООО «Газпром трансгаз Югорск»  
по итогам 2024 года»**



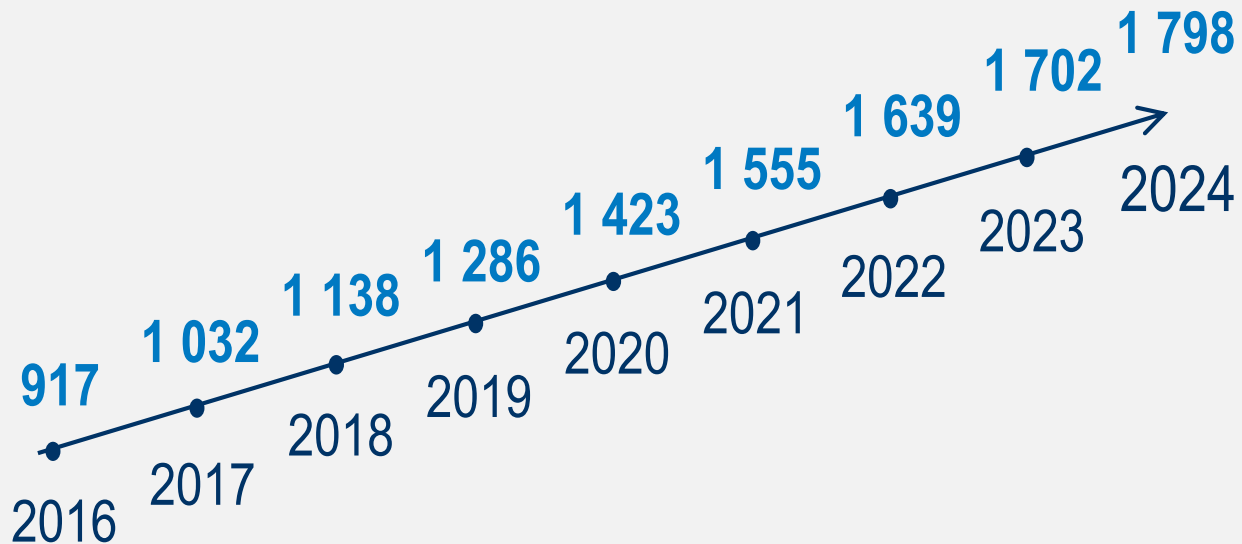
Ямало-Ненецкий  
автономный округ

Ханты-Мансийский  
автономный округ-Югра



В Обществе работает **>25 000** человек

## Количество многодетных семей в Обществе

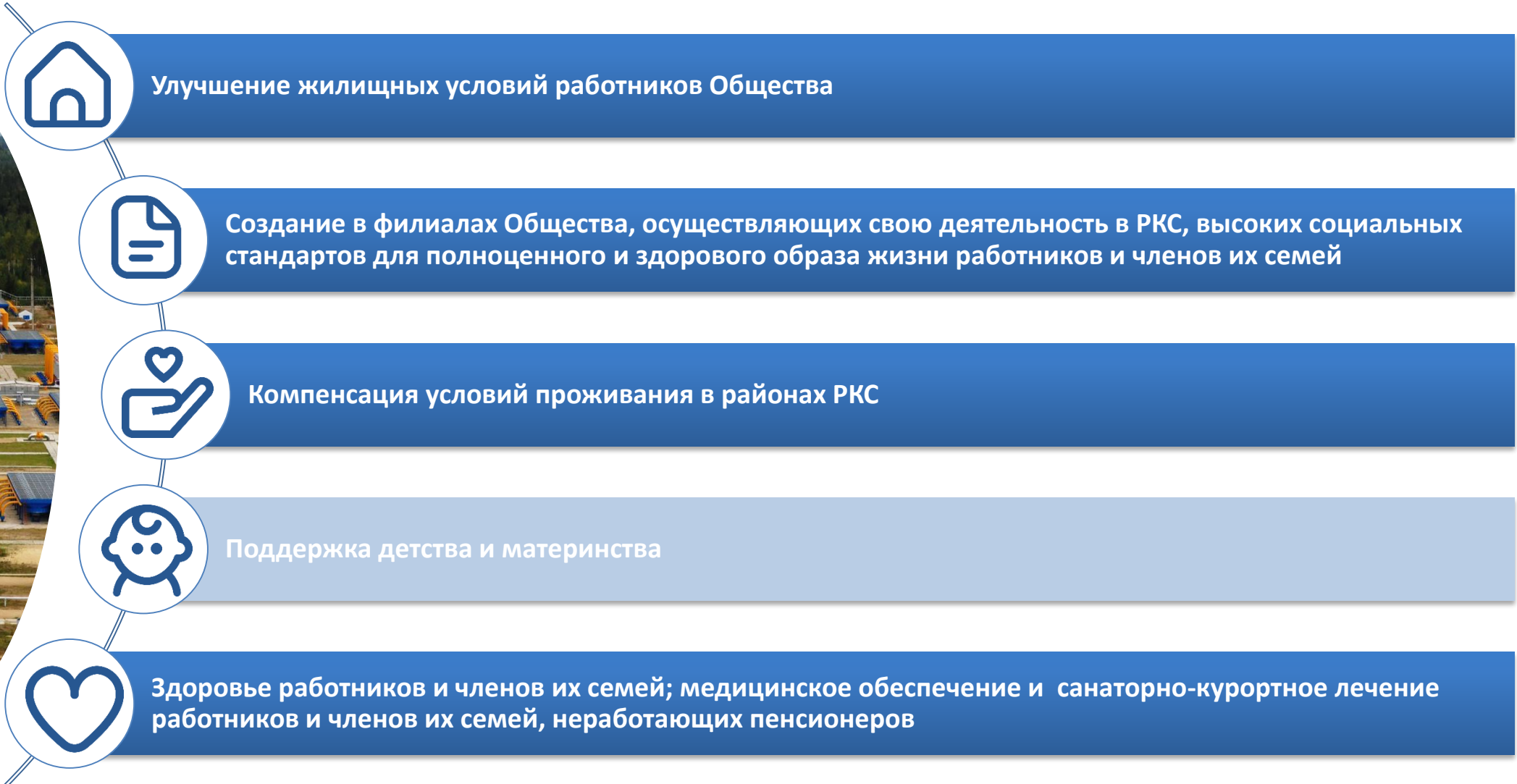



**2024**  
ГОД СЕМЬИ

## Численность семей с детьми в 2024 году

Количество детей в семье	Количество семей
1-2 ребенка	13 266
3 ребенка	1 477
4 ребенка	251
5 детей	58
6 детей	11
7 детей	1
<b>Итого:</b>	<b>15 059</b>

# Приоритетные направления реализации социальной политики ООО «Газпром трансгаз Югорск»





## Меры поддержки работников с семейными обязанностями

### материальная помощь:

#### единоразовая

- впервые вступившим в брак **302** чел.
- при рождении ребенка **694** чел.

#### ежегодная

- многодетным **1798** чел.

#### ежемесячная

- малообеспеченным **6** чел.
- не состоящим в браке  
одиноким матерям (отцам) **1164** чел.
- имеющим ребенка инвалида **338** чел.

### дополнительные оплачиваемые дни отпуска при:

- рождение ребенка - 2 дня **155** чел.
- регистрация брака - 3 дня **140** чел.
- регистрация брака  
детей - 2 дня **96** чел.
- проводы сына на срочную военную  
службу - 1 день **32** чел.
- в день знаний (1 сентября)  
работникам, воспитывающим  
детей - школьников младших  
классов - 1 день **415** чел.

## Меры поддержки работников с семейными обязанностями

### оплата проезда к месту отдыха/оздоровления:

- ежегодная оплата стоимости проезда к месту отдыха работникам филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях **22 190** чел.
- один раз в два года работникам филиалов, расположенных в Свердловской области **1 041** чел.
- один раз в два года в период с сентября по май проезд к месту оздоровления **2 666** чел.

### компенсации:

- до 50 % родительской платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях (в т.ч. частных детских садах) **10298** чел.
- до 50 % стоимости абонементов и услуг на посещение кружков и секций на объектах Общества работникам и несовершеннолетним детям **5483** чел.
- в размере 95% стоимости услуг (путевок) в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем (централизованно) для детей работников **1 386** чел.

### сохранение льгот

работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет, распространяется право на получение льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, включая их неработающих членов семьи, а также им выплачивается ежемесячное пособие **586** чел.

# Выполнение программы реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения





## Направлено на отдых

**1400**  
детей

ДРОЦ «Надежда»  
республика Беларусь

115

ДОЦ «Дружба»  
г. Сочи

994

СОЛ «Обуховский»  
Свердловская область

139

Экскурсионная программа  
«Открываем Россию»

152



Санаторий-профилакторий в г. Югорске



ООО Курортный комплекс «Надежда»

**461**  
человек

**596**  
человек

**Направлено на отдых по  
программе  
«Мать и дитя»  
в 2024 году**

**1057**  
человек



Реализация подходов корпоративной демографической политики в ООО «Газпром трансгаз Югорск»



## Жилищное обеспечение в рамках дотации при ипотечном кредитовании в 2024 году

**2 587**

участников корпоративной программы жилищного обеспечения

**161**

участников – «ключевых» работников, которым впервые предоставлено право приобретения жилья

**18**

многодетных семей воспользуются дотацией на возмещение затрат для погашения основного долга по ипотечному кредиту

## 17 Объектов культуры

Дома культуры, клубы,  
культурные площадки



## 48 Спортивных объектов

Физкультурно-оздоровительные  
комплексы, бассейны, спортзалы,  
открытые стадионы, хоккейные корты,  
лыжные базы, дворовые спортивные  
площадки



## 4 Культурно-спортивных объекта

Культурно-спортивные комплексы



## Посещаемость объектов культурно-спортивного назначения Общества:

**> 340**

творческих коллективов и  
кружков

**> 300**

спортивных секций

**> 23000**

работников общества  
вовлечены в культуру  
и спорт

**> 3 500**

детей работников  
занимаются спортом



**101**

Семейные традиции  
и успехи в воспитании  
детей

**82**

Культурные  
ценности

**74**

Личный пример  
здорового образа  
жизни

**72**

Организации,  
пропагандирующ  
ие здоровый  
образ жизни

**66**

Спортивно-  
оздоровительная  
работа

**57**

Первые шаги к  
здоровому и  
активному  
образу жизни

**41**

Гражданско-  
патриотическое  
воспитание

**32**

Шефская  
деятельность

**28**

Волонтерское  
движение



**24**

Творческая  
деятельность

**7**

Экологическое  
воспитание

## Критерии номинации

-  Семейные традиции (индивидуальные и самобытные), способствующие сохранению национального наследия
-  Участие в общественно значимой, волонтерской деятельности, экологических, спортивных, творческих проектах
-  Роль родителей в организации занятости детей в кружках, секциях
-  Достижения родителей в профессиональной деятельности
-  Награды и поощрения за выполнение родительских обязанностей

## Победители



# Благотворительная корпоративная акция «Новогоднее дерево желаний»

Проведение театрализованных встреч с детьми-участниками акции с вручением подарков от Деда Мороза

Сбор благотворительных подарков, оформление, подготовка к благотворительным вечерам

Распределение писем-желаний по желающим оказать благотворительную помощь

Сбор заявок и писем детей на участие в акции



## Ресурсы, используемые для реализации проекта

— Ежегодно работников общества и предприятий партнеров, принимающих участие в благотворительной акции

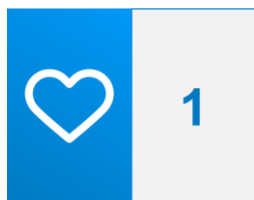
**> 26**  
тыс. человек

— Количество участников акции в 2024 году

**> 1500**  
детей

## ЭФФЕКТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОТНОШЕНИИ СЕМЕЙНЫХ РАБОТНИКОВ – ФАКТОР СТАБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

### Важность социальной политики Общества для семейных работников:

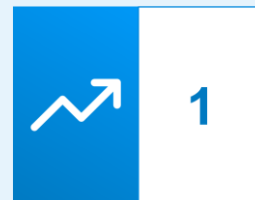


1  
Создание условий для **счастливой** и **здоровой жизни**



2  
Повышение уровня **комфорта** и **благополучия**

### Значение семейных работников для Общества:



1  
Повышение привлекательности работы в Обществе



2  
Снижение текучести кадров



3  
Сохранение **опыта и знаний** внутри компании



4  
Повышение **лояльности и мотивации** работников

**Цените и берегите свои семьи.  
Семья каждого – самое главное, что у вас есть!**

